



منهج النيابة العامة المصرية
فى مجال تدريب و تطوير و تقييم أداء عضو النيابة العامة

المستشار / هشام بركات

النائب العام

لجمهورية مصر العربية



تُحِيَّة

إلى معالى المُستشار الفاضل النائب العام
لإمارة دُبي

و السيد رئيسُ الجمعيةِ الدُوليةِ لأعضاءِ النيابةِ العامة
و السيداتُ و السادة الحضور

تحيات الشعبِ المِصرى

و تقديره العميق لدولةِ الإماراتِ العربيةِ الشقيقة



تقدير النيابة العامة المصرية لهدف المؤتمر

• النيابة العامة المصرية تشارك الجمعية الدولية لأعضاء النيابة العامة
الرؤية الخاصة بأهمية تداول أفضل الممارسات في عمل النيابة
العامة .

• وضع النيابة العامة في الدستور المصري

(جزء من السلطة القضائية)

• اختيار القضاة يكون من بين أعضاء النيابة العامة .



منهج تدريب و تقييم و تطوير آداء أعضاء النيابة العامة

- الهدف منه رفع مستوى الكفاءة ، وضمان أن يكون التميز و سرعة الترقية

للأجدر

• تركز المنظومة على أربعة محاور :

- أولاً : منظومة تدريب متكاملة تهدف إلى رفع قدرات عضو النيابة العامة .
- ثانياً : التقييم الفنى على أسس علمية و عادلة .
- ثالثاً : ضمان السلوك القويم لعضو النيابة العامة .
- رابعاً : دعم عضو النيابة العامة من الناحية الاجتماعية .



المحور الأول

زيادة جَرَعاتِ تدريبِ عضوِ الناباةِ العامة نظرياً و عملياً لتنمية مَهاراتِهِ
و رَفَعِ قُدْرَاتِهِ .

● إدارة التدريب التابعة لمكتب النائب العام تتولى تنفيذ منظومة التدريب .

● أنواع التدريب :

● أولاً : التدريب التأهيلي : وهو تدريبٌ على تطبيقِ علومِ القانونِ .

● ثانياً : التدريب المتخصص وهو تدريب مُكثَّف بشأنِ تحقيقِ نوعٍ مُعَيَّنِ

من الجرائم مثل الجرائم المنظمة ، أو بشأنِ موضوعٍ هامٍ مثلِ تكنولوجيا المعلوماتِ .

● ثالثاً : التدريب الذاتي : و هو تدريبُ الأعضاء الجُدد بمعرفةِ رئيسِ الناباةِ .



تابع المحور الأول

● رابعاً : الكتب الدورية والمذكرات التي يُصدرها مكتب النائب العام

■ أمثلة على أماكن و جهات التدريب :

■ المركز القومي للدراسات القضائية التابع لوزارة العدل

■ المراكز القانونية التابعة لكليات الحقوق بالجامعات المصرية

■ برامج الأمم المتحدة ذات الصلة .

● التقييم و دراسة نتائج التدريب .

● أثر التدريب على ترقية عضو النيابة .

● إحصائية التدريب للعام القضائي 2013 - 2014



المحورُ الثاني

قياسُ درجةِ الأداءِ الفني لعضوِ النيابة العامة

- يتم عن طريق إدارة التفتيش القضائي المُلحقة بمكتب النائب العام
- آلية التقييم الفني :

(تقرير التفتيش)

- ضوابطُ تقريرِ التفتيشِ الفني .
- أوجه الفحص الفني التي يجب أن يتضمنها تقرير التفتيش .



المحور الثالث - دعم استقامة السلوك

● **الحرص على توجيه عضو النيابة منذ تعيينه إلى السلوك القويم مثل :**

الاقتصاد في علاقاته الشخصية ، حثه على حسن اختيار أصدقائه

● **تعمل إدارة التفتيش القضائي على التدقيق في فحص جميع الشكاوى**

خاصة المتعلقة بالسلوك أو مُجاملة الخصوم أو استغلال النفوذ

● **تقويم عضو النيابة إذا تم توقيع الجزاء عليه بإخضاعه لتدريب خاص**

لرفع مُستواه و ضمان عدم تكرار الخطأ

● **تأثير درجة الجزاء على ترقية عضو النيابة العامة أو نقله إلى نيابات بعينها**



المحور الأخير

دَعْمُ عَضْوِ النِّيَابَةِ اجْتِمَاعِيًّا وَ تَرْفِيهِيًّا

● **النائب العام هو رئيس مجلس إدارة**

" الجمعية الاجتماعية لأعضاء النيابة العامة "

● **نماذج الخدمات الانسانية و الاجتماعية التي قدمتها الجمعية**

- - التَّخْطِيطُ لِإِقَامَةِ أَوَّلِ وَ أَضْخَمِ مَشْرُوعِ سَكْنِي مُتَمَيِّزٍ .
- - إِنْشَاءَ صُنْدُوقِ مَالِي خَاصٍ بِتَغْطِيَةِ المَخَاطِرِ .
- - إِهْدَاءَ أَكْفَأِ عَشْرَةِ أَعْضَاءٍ عَلَى مَسْتَوَى مِصْرَ جَائِزَةَ رِحْلَةِ الحَجِّ .
- - التَّأْمِينِ عَلَى حَيَاةِ أَعْضَاءِ النِّيَابَةِ العَامَةِ .
- - تَعْوِيضَ أَسْرِ الأَعْضَاءِ المُتَوَفِّينَ بِمَبَالِغِ مَالِيَةٍ كَبِيرَةٍ دُونَ مُقَابِلِ .

● **اقترح اعتماد برنامج مكافآتٍ معنويةٍ للأعضاءِ المُتميزين تُشرف
اللجنة التنفيذية على صياغته و تطبيقه .**

